**ВниманиЮ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Тульской ОБЛАСТИ!**

**ДО 1 ИЮНЯ 2025 ГОДА НЕОБХОДИМО ПОДАТЬ ЗАЯВКИ**

**ДЛЯ УЧАСТИЯ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ всероссийскОГО конкурсА «Российская организация высокой социальной эффективности»**

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс) проводится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 г. № 265-р и ежегодно в соответствии с Планом мероприятий по проведению Конкурса, Порядком проведения Конкурса, Критериями оценки принятых к участию заявок Конкурсе, Методическими рекомендациями по проведению Конкурса, утвержденными решением Оргкомитета по проведению Конкурса от 24.02.2025 Протокол №4 (размещены на сайте Минтруда России (https://mintrud.gov.ru/events/1409)).

Целью Конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач в достижении национальных целей развития России, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Конкурс проводится ежегодно в 2 этапа: на региональном и федеральном уровнях. Участие в региональном и федеральном этапах Конкурса является бесплатным.

Участниками конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

**ДЛЯ УЧАСТИЯ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ КОНКУРСА ОРГАНИЗАЦИЯМ НЕОБХОДИМО:**

**1. Проверить подходит ли организация к участию в Конкурсе следующим критериям:**

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу;

организация не имеет неустраненные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам, нарушения в выполнении работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов;

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

организация не имеет неустраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные настоящими методическими рекомендациями.

Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе Конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей).

Организационный комитет может запросить дополнительную информацию по участникам Конкурса.

**2. Выбрать одну или несколько номинаций Конкурса, в которых организация желает принять участие:**

Номинации всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на федеральном и региональном уровнях на 2025 год,

утвержденные Оргкомитетом по проведению Конкурса

|  |  |
| --- | --- |
| **Приоритетные задачи социальной политики** | **Наименование номинации  (на федеральном и региональном уровнях)** |
| Развитие рынка труда и содействие занятости населения | За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы |
| За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы |
| Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности | За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы |
| За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы |
| Развитие трудового и личностного потенциала работников | За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы |
| За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы |
| Создание условий для ведения здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни | За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы |
| За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы |
| Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства | За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы |
| За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы |
| Развитие малого предпринимательства | Малая организация высокой социальной эффективности |
| Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций | За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий |
| Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей | За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы |
| За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы |
| Содействие занятости инвалидов | За трудоустройство инвалидов в организации |
| Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей | За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы |
| За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы |

Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной или нескольким номинациям.

|  |
| --- |
| **ВАЖНО!!!**  **Заявки на участие в Конкурсе со всеми необходимыми документами подаются по каждой номинации отдельно.** |

**3. Подготовить заявку на участие в Конкурсе, включая в себя следующие отсканированные образы документов:**

1) заявление о намерении организации принять участие в конкурсе, в котором указываются наименование организации, сведения об организационно-правовой форме и месте регистрации, о форме собственности организации, перечень осуществляемых видов экономической деятельности, почтовый адрес, номер контактного телефона, иные возможности оперативной связи, а также наименование номинации конкурса; заявление подписывает руководитель организации, председатель профсоюзной организации (при наличии) или представитель иного представительного органа работников и главный бухгалтер, заверенное цифровой подписью или скан заявления с печатью руководителя организации;

2) реестр представленных в заявке документов, с указанием названия каждого документа;

3) приложение к заявлению, в котором содержатся сведения для оценки участника конкурса по номинации, указанной в заявлении организацией, а также сумма баллов, определенная организацией в соответствии с критериями оценки;

4) пояснительную записку в соответствии с шаблоном по соответствующей номинации согласно приложению 1 (в пояснительной записке, в обязательном порядке отражаются краткое описание утвержденной политики/стратегии в рамках номинации, краткое описание социальных программ в рамках номинации, среднесписочная численность и средняя заработная плата (за три года), уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда, информация о проводимых мероприятиях в рамках номинации, со ссылками на подтверждающие документы и приложением копий таких документов);

|  |
| --- |
| **ВАЖНО!!!**  ***Пояснительная записка* *составляется в соответствии с шаблоном по соответствующей номинации согласно приложению 1 к Методическим рекомендациям по проведению Конкурса* (см. рекомендации )** |

5) информацию о результатах хозяйственной деятельности в данном субъекте Российской Федерации за 3 года, предшествующих году проведения Конкурса, в произвольной форме объемом не более 5 страниц;

6) приложение к заявлению, в котором в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие;

7) скан-копию оригинала или нотариально заверенной копии, из Единого государственного реестра юридических лиц;

8) скан-копию свидетельства о регистрации юридического лица (для филиалов юридических лиц – копию положения о филиале);

9) сведения об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации (при необходимости), об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

10) скан-копию действующего коллективного договора (при его наличии), а также информацию о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду или в органе местного самоуправления.

Филиалы юридических лиц в составе документов, содержащихся в заявке на участие в региональном этапе Конкурса, представляют также письма, подтверждающие согласие создавших указанные филиалы юридических лиц на их участие в региональном этапе Конкурса.

В случае если участник заявлен для участия в Конкурсе по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов, то к представлению должна быть приложена заявка на участие в региональном этапе Конкурса рекомендуемой ими организации, заполненная в соответствии с требованиями Методических рекомендаций по проведению Конкурса.

|  |
| --- |
| **ВАЖНО!!!**  Скан-копию заявления на участие в Конкурсе,  сведения для оценки участника Конкурса по номинации, пояснительная записка к сведениям для оценки участников Конкурса по номинации, информация о результатах хозяйственной деятельности в данном субъекте Российской Федерации и сведения о наличии и исполнении предписаний **заверяются подписью руководителя и печатью организации.** |

Организация подает заявку на участие в Конкурсе в электронном кабинете Программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждения его победителей» https://ot.rosmintrud.ru (далее – ПИК «Мониторинг») в информационно-коммуникационной сети Интернет.

Инструкция по работе участника Конкурса в ПИК «Мониторинг» (роль – «Участник») приведена в приложении 6 к Методическим рекомендациям по проведению Конкурса.

|  |
| --- |
| **ВАЖНО!!!**  **Сведения представляются в электронном виде в электронном кабинете Программно-информационного комплекса (ПИК) «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждения его победителей» в информационно-коммуникационной сети Интернет https://ot.rosmintrud.ru.**  *После регистрации организация получает ЛОГИН и ПАРОЛЬ и подгружает пакет отсканированных документов по выбранной номинации в ПИК «Мониторинг» в соответствии с Инструкцией (приложение 6 к Методическим рекомендациям по проведению Конкурса)* |

Заявка на участие в Конкурсе, а также вся корреспонденция (электронная переписка) и документация, связанная с участием организации в Конкурсе, которыми обмениваются участник регионального этапа Конкурса и уполномоченный орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть написаны на русском языке.

Поданные после окончания установленного срока подачи заявок на участие в Конкурсе заявки на участие в Конкурсе в электронном кабинете ПИК «Мониторинг» экспертной рабочей группой субъекта Российской Федерации не рассматриваются.

Рассмотрение заявок на участие в Конкурсе осуществляется по каждой номинации отдельно.

При установлении факта подачи одним участником Конкурса двух и более заявок на участие в Конкурсе в отношении одной и той же номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки на участие в Конкурсе такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются.

В случае несоответствия номинации, указанной в заявке, содержанию заявки на участие в Конкурсе, такая заявка не рассматривается.

Если в заявке на участие в Конкурсе представлены не все документы, предусмотренные Методическими рекомендациями по проведению Конкурса, то заявка не допускается к Конкурсу.

Заявки на участие в конкурсе, поданные в бумажном виде не принимаются и не рассматриваются.

**Контакты:**

За дополнительной информацией обращаться в министерство труда и социальной защиты Тульской области по телефонам:

(4872) 24-52-63 (Корнилов Денис Алексеевич, Никишкова Светлана Евгеньевна), либо по e-mail: [Denis.Kornilov@tularegion.ru](mailto:Denis.Kornilov@tularegion.ru), [Svetlana.Nikishkova2@tularegion.ru](mailto:Svetlana.Nikishkova2@tularegion.ru).